

1642.
ANSTÄLLNINGSKONTRAKT
för butikspersonal.

Mellan Varuhuset Hårold A/B, Örebro, här nedan kallad bolaget, och
Fru. Margit Elin Alice Norlander.....
i detta kontrakt benämnd befattningshavaren, är denna dag följande
avtal träffat.

§ 1. Anställning. Bolaget antager... Margit Elin Alice Norlander..... i sin tjänst
såsom biträde från och med den... 1/3..... 19.52...
Anställningen är att betrakta som fast/extra.
Bolaget förbinder sig att till... Fru. Margit Norlander.....
betala en kontant avlönning av sammanlagt kr. ... 375:-.... (kr... 375:-)
per månad.

§ 2. Uppsägnings- Å ömse sidor gäller vid fast anställning en uppsägnings-
tid. tid. nad. Uppsägning skall ske skriftligen och, om så påfordras, bekräftas,
samt äga rum per den 1 resp. 16 i månaden. Ifråga om extra befattnings-
havare gäller en veckas ömsesidig uppsägnings-
tid.

Lämnar befattningshavaren sin anställning utan att iakttaga stadgad
uppsägnings-
tid, är han förlustig inestående medel, dock högst intill
ett belopp, motsvarande lönen för en avlöningsperiod. Entledigas be-
fattningshavaren utan åtnjutande av sådan uppsägnings-
tid, skall full
avlönning utgå för tiden intill dess avflyttning skulle hava skett.

Därest befattningshavaren gör sig skyldig till oärlighet eller miss-
sköter sin plats, har bolaget dock rätt att omedelbart entlediga
honom.

Vidare äger bolaget rätt att utan iakttagande av uppsägnings-
tid ent-
lediga befattningshavaren:

a) om han, oaktat erhållen varning, ändock försummar den för arbetets
början och slut fastställda tiden eller utan giltigt förfall utebliver
från arbetet eller ej iakttagit ett gott uppförande.

b) om han nekar att utföra av chefen eller den han i sitt ställe för-
ordnar å arbetsplatsen ålagt arbete, som är av beskaffenhet att av
honom kunna utföras, eller eljest visar ohörsamhet mot av förman
eller av chefen angående arbetet givna order;

c) om han visar onykterhet i arbetet eller på annat sätt befinnes o-
pålitlig eller i sitt uppträdande skadar bolagets anseende;

d) om han gör sig skyldig till upprepade felexpeditioner, eller to-
baksrökning inom affärslokalerna.

e) om han utan särskilt tillstånd från bolagets sida åtager sig arbete
för annan persons räkning eller bedriver egen affärsrörelse.

Befattningshavaren är skyldig att iakttaga sträng diskretion rörande allt, som angår bolagets försäljnings- och affärsförhållanden. Vid uppenbar indiskretion kan omedelbart avsked äga rum.

§ 3. Arbetstid.

Ordinarie arbetstid är, raster oräknade, 48 timmar per helgfri vecka och förlägges till tiden för affärens öppethållande eller i anslutning därtill.

§ 4. Övertidsersättning.

När bolagsledningen anser, att förhållandena så påfordra, att arbete utföres även under annan tid än ordinarie arbetstid, har befattningshavaren att i den utsträckning gällande lag medger utföra dylikt arbete mot härför fastställd betalning.

Arbete, som på bolagsledningens anmodan utföres på annan tid än den ordinarie arbetstiden, betalas med 40 % förhöjning å den avtalade lönen å vardagar samt för övertid å sön- och helgdagar 75 % förhöjning å den avtalade lönen. Övertidsarbete skall dock i regel ersättas med ledighet å ordinarie arbetstid enligt följande grunder:

Övertid till 40 % förhöjning 1 $\frac{1}{2}$ timmes ledighet för varje övertidstimme.

Övertid till 75 % förhöjning 1 $\frac{3}{4}$ timmes ledighet för varje övertidstimme.

Timplönen beräknas efter $\frac{1}{200}$ av den fasta, kontanta månadslönen.

När arbete utförts under övertid, som icke omedelbart kunnat kontrolleras av arbetsledningen, skall den använda tiden senast dagen efter anmälas, vid äventyr att rätten till övertidsersättning i annat fall går förlorad.

§ 5. Sjukdomsfall.

Vid styrkt och anmäld sjukdom, som ej är självförvållad eller kronisk eller förorsakad av olycksfall i arbete, utgår sjukersättning enligt följande grunder:

Under 1:a året efter fast anställnings vinnande med $\frac{2}{3}$ av lönen under en månad;

Under 2:a året efter fast anställnings vinnande med $\frac{2}{3}$ av lönen under två månader;

Under 3:e året efter fast anställnings vinnande med $\frac{2}{3}$ av lönen under tre månader;

Under 4:e året efter fast anställnings vinnande med $\frac{2}{3}$ av lönen under fyra månader;

Under 5:e året efter fast anställnings vinnande med $\frac{2}{3}$ av lönen under fem månader.

Denna sjukhjälp utbetalas dock endast en gång under tolv på varandra följande månader och endast en gång vid sjukdomsfall av längre varaktighet än tolv månader.

Sedan kontraktsevenlig sjukersättning utgått under loppet av en tolv-månadersperiod, skall befattningshavare ha varit i arbete under minst tre månader för att kunna komma i åtnjutande av ny sjukersättning.

För att komma i åtnjutande av lön under sjukdom fordras dels att befattningshavare tillhör sjukkassa eller med intyg styrker, att inträde i sådan kassa icke medgives, samt dels att anmälan om sjukdomen göres såvitt möjligt första sjukdagen och, om bolaget så fordrar, styrkes av legitimerad läkare eller sjukbesökare senast tredje dagen.

Därest befattningshavarens sammanlagda ersättningsfrån bolaget och sjukkassa uppgår till mer än den kontraktsevenliga lönen, nedsättes bolagets bidrag så att ersättningen icke överstiger den kontraktsevenliga lönen.

Befattningshavare är skyldig att vid återinträde i arbete efter sjukdomsfall förete friskintyg, om bolaget så fordrar.

Ann.: Som "självförvållad" sjukdom äro parterna ense om att räkna sjukdom som följd av olycksfall i samband med idrottstävlingar eller idrottsträningar eller motorcykels förande eller liknande.

§ 6. Angående olycksfall i arbetet. Vid olycksfall i arbete erhåller fast anställd befattningshavare ersättning från bolaget med så stort belopp, att detta tillsammans med den lagstadgade ersättningen från försäkringsanstalt motsvarar kontraktsevenlig lön under de 30 första dagarna samt därefter 2/3 av lönen under högst en månad. Denna bestämmelse inverkar ej på rätten att vid annan sjukdom erhålla ersättning enligt § 5.

§ 7. Semester. Semester utgår enligt lag. Tiden för semestern fastställs i samråd med bolaget så att arbetets gång ej störes.

§ 8. Tjänsteföreskrifter. Befattningshavaren är skyldig ställa sig till noggrann efterrättelse de föreskrifter, som utfärdats eller kunna komma att utfärdas och vilka ej stå i strid mot detta kontrakt.

Brott mot sådana tjänsteföreskrifter kan föranleda avsked utan iakttagande av uppsägningstid.

§ 9.

Detta kontrakt, vilket av undertecknade till alla delar godkännes
är upprättat i tvenne exemplar, av vilka bolaget och befattningsha-
varen erhållit ett vardera.

Särskild bestäm-
melser.

Lönen höjes fr. o. m. den 9/8-52 med 30:- pr. mån.
enl. särskild bestämmelse.

Örebro den 5/2 1952

Varuhuset Härold A.-B.

.....
Margit Wolkander

.....
H. Jönsson

Egenhändiga namnteckningen bevitna:

.....
O. H. Jönsson

.....
E. Jönsson